

## Óvodai Éves Beszámoló a 2024/2025-ös Nevelési Évről



**Intézmény neve:**

**Kippkopp Óvoda és Bölcsőde**

**OM azonosító:**

**036986**

**Fenntartó:**

**Balatonkenese Város-Küngös Község Köznevelési Társulása**

**Elfogadta:**

**Ambrus Gábor**

**Készítette:**

**Andrejkáné Dalman Szilvia**

**óvodaigazgató**

**Készítés dátuma:**

**2025.08.29.**

## 1. Bevezetés

- Az éves beszámoló célja a nevelési év tematikus áttekintése. Összefüggő, átható bemutatása az óvoda, bölcsőde, konyha működésével kapcsolatos legfontosabb adatoknak.

A beszámoló törvényi háttere:

A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85.§ (2) bekezdése értelmében a fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az óvodaigazgatót arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon

Az intézmény működése a 2024/2025. évben megfelelt az Alapító Okiratban, a Háziirendben és a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltaknak.

2024.01.01-től bevezetésre került a pedagógusok életpályájáról szóló 2023. évi LIII. törvény.

E törvény alapján az óvodai dolgozók a közalkalmazotti jogviszonyból, átkerültek a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba.

Az intézményben közalkalmazotti jogviszonyba a bölcsődei és a konyhai dolgozók maradtak.

Az intézmény működéséhez szükséges dokumentummal rendelkezünk, és annak alapján dolgozunk.

- Rövid helyzetelemzés az konyháról, bölcsődéről, óvodáról
  - Az intézmény rendelkezik főzőkonyhával. A dolgozók létszáma 6 fő, ebből egy fő élelmezésvezető, két fő szakács, három fő konyhai kisegítő. 2024. márciusában felmondott az egyik szakács. A hátralévő nevelési évben nem találtunk új munkatársat. A jelentkezők közül egy főt szeptembertől tudunk felvenni. A konyha nemcsak az intézményünknek főz, hanem szociálisan rászorultak, iskolások, az akarattyai Szilfa óvoda, külső megrendelők részére, összesen 320-340 főre főztek egész évben. A konyhai leállítás 2025.08.11.-én kezdődött. A NÉBIH által leírtak alapján kötelező a főzőtérben a mennyezet cseréje, amely elindult 08.11.-én. A költségeket az önkormányzat fedezi.

- A bölcsődei csoportban három fő dolgozó van, kettő kisgyermek nevelő és egy bölcsődei dajka. A dajka határozott idejű szerződését határozatlan időjűre módosítottam. 12 fő gyermeket írtak be a bölcsődébe. A nevelési év során egy gyermeket átírtak egy másik intézménybe, így 11 fővel zártuk le az évet. A csoportba nevelő szülők által nevelt gyermek is jár/ 1 fő.
- Az óvoda három csoporttal működik. A törvényi előírásoknak megfelelően a személyi háttér biztosított, csoportonként 2 fő óvodapedagógus, és egy fő dajka. Vegyes életkorú csoportok működnek az intézményben.

Az *Aprófalva* csoport munkatársai a következők: Hérics-Simon Ágnes és Turi Fruzsina óvodapedagógusok, Varga Zsoltné dajka. Szeptembertől debütáltak az új óvodapedagógusaink. Mind kettőjüknek szülőkkkel, kollégákkal, gyerekekkel, szokásokkal kellett megismerniük. Kitűnően teljesítettek. nagyon hamar megkedvelték őket a gyerekek, szülők, kollégák. A csoport kiegyensúlyozott, szeretet teljes, a képesség és készség fejlesztés ideális helye lett. E mellett az egyikük az idén fejezte be a főiskolát sikeresen.

A csoport összetétele miatt gyógypedagógiai asszisztens állandó jelenlétére van szükség, Bodó-Németh Kitti személyében.

A gyermek létszám ebben a csoportban: 24 fő

Ebből:

*Beilleszkedési, Tanulási, Magatartási Nehézséggel küzdő gyermek:* 2 fő,  
*Sajátos Nevelési Igényű gyermek:* 1 fő. A szakértői vélemény alapján 3 gyermeknek számít a csoport létszámban.

Az utóbb felsorolt gyermeknek a mozgás fejlődésének biztosításához szükséges volt konduktorra Együtműködési megállapodást kötöttünk, amelynek értelmében heti 3x1 órában fejleszti a gyermeket. A kontroll vizsgálata megerősítette SNI státuszát, így a következő nevelési évben is szükség lesz a konduktor munkájára.

*A iskolára való felkészítésben részt vett* gyermekek száma: 9 fő, ebből a létszámból az oktatási hivatal engedélye alapján, 2 fő marad még egy nevelési évig az óvodában.

*Nem magyar állampolgárságú* gyermek nem járt a csoportba.

*Tartósan beteg* gyermek nem járt a csoportba.

**Szitakötő** csoportba dolgozó munkatársak: Németh-Matyó Gabriella, Joó-Digner Brigitta óvodapedagógusok, Takács Sándorné dajka, Séra Zsoltné pedagógiai asszisztens. A csoportban több magatartás problémás gyermek jár, ezért segíti pedagógiai asszisztens a munkájukat.

Gyermek létszám: 24 fő

Ebből :

*Beilleszkedési, Tanulási, Magatartási Nehézséggel* küzdő gyermek: 2 fő

*Sajátos Nevelési Igényű* gyermek létszáma: 2 fő. A szakértői vélemény alapján 2-2 főnek számítanak a csoport létszámban.

Az utóbb felsorolt problémával küzdő gyermekek logopédiai és fejlesztő foglalkozásokon vettek részt. Az érintett fejlesztő pedagógusokkal megállapodási szerződést kötöttünk, és a Szakértői Bizottság által előírtaknak megfelelően biztosítottuk a fejlesztő órákat intézményünkben.

A csoportból költözés miatt egy fő kiiratkozott.

*A iskolára való felkészítésben* részt vett gyermekek száma: 5 fő, ebből a létszámból az oktatási hivatal engedélye alapján, 1 fő marad még egy nevelési évig az óvodában

*Nem magyar állampolgárságú* gyermek nem járt a csoportba.

*Tartósan beteg* gyermek nem jár a csoportba

**Süni** csoport munkatársai: Molnárné Hortobágyi Brigitta, Mürkli Anikó óvodapedagógusok, Paucsáné Visnyei Katalin dajka.

A gyermek létszám: 25 fő, ebből

*Beilleszkedési, Tanulási, Magatartási Nehézséggel* küzdő gyermek: 4 fő

*Sajátos Nevelési Igényű* gyermek létszáma: 1 fő. A szakértői vélemény alapján 2 főnek számít a csoport létszámban.

*Tartós gyógykezelésre szoruló* gyermek: 1 fő.

*A iskolára való felkészítésben* részt vett gyermekek száma: 11 fő, ebből a létszámból az oktatási hivatal engedélye alapján, 3 fő marad még egy nevelési évig az óvodában.

*Nem magyar állampolgárságú* gyermek nem járt a csoportba.

Az idei nevelési évben 19 gyermeket engedünk el iskolába. Az áprilisi beiratkozáskor 14 gyermeket írtak be az óvodába. Többet csúsztatva, 3. élet évüket betöltve kezdik el az óvodai nevelést.

A bölcsődébe az áprilisi beiratkozáskor 7 gyermeket írtak be. Ütemezetten kezdik el a bölcsődét.

Sikerült 4 órában alkalmazni udvaros-karbantartót. Kitűnően végzi a munkáját. A bölcsődébe ő rakta le a parkettát és végezte el a tisztasági festést. A kollégák javításra vonatkozó kéréseit gyorsan teljesíti. Az udvar rendezett, ápolt, tiszta.

Összegezve:

*Intézmény dolgozói létszáma:*

Jelenleg az óvodába dolgozó óvodapedagógusok száma: 7 fő

intézményi adminisztrátor: 1 fő (napi 4 órában)

Jelenleg az óvodába dolgozó dajkák száma: 4 fő

Jelenleg az óvodába dolgozó pedagógiai asszisztens száma: 1 fő

Jelenleg az óvodába dolgozó gyógypedagógiai asszisztens száma: 1 fő

Jelenleg a bölcsődébe dolgozó kisgyermek nevelő száma: 2 fő

Jelenleg a bölcsődébe dolgozó dajka száma: 1 fő

Jelenleg az intézménybe dolgozó udvaros-karbantartó száma: 1 fő! napi 4 órában.

Jelenlegi konyhai dolgozók száma:

Élelmezés vezető: 1 fő

Munkairányító szakács: 1 fő

Szakács: -

Konyhai kisegítő: 3 fő

Beíratott gyermekek száma az óvodába: 73 fő

Beíratott gyermekek száma bölcsődébe: 12 fő

Minden évben a szülők részére Nyilatkozatot adunk ki, amelyben jelölik, hogy jogosultak, vagy sem az ingyenes étkezésre. A hivatkozási alapot csatolni kell.

A nyilatkozat alapján:

Bölcsődében a elvett 11 gyerekből, 2 fizet étkezési díjat.

Az óvodában a beíratott 73 gyermekből, 9 fizet étkezési díjat.

- Az év során meghatározott célok:

*Pedagógiai cél:* A 2023. évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról és a 18/2024.(IV.4.) BM rendelet TÉR ren. alapján ez óvodapedagógusok részéről meg kellett jelölni három kitűzött célt. A megjelölt célok, illetve a vezetői kompetenciám alapján elvégeztem az értékelést. Természetesen a célok az óvoda pedagógiai Programját, illetve érdeklődési kör, önmaga fejlesztését figyelembe véve íródott meg. Központi célként a , az értékelési felületen az örökös” Zöld Óvoda” cím megőrzéséhez, kapcsolódó feladatok, dokumentumok lettek megjelölve. A Kréta rendszeren keresztül folyamatosan lehetőség nyílt az ellenőrzésre, visszajelzésekre.

A saját kitűzött céljaimat feltöltöttem a Kréta rendszerbe, melyet a polgármester úr elfogadott.

A szakmai munka ellenőrzése is folyamatos. Az óvodapedagógusok értékelését csatolom a mellékletbe.

A kollégák szakmailag felkészültek. Törekcszenek a problémák megoldására. Jó kapcsolatot ápolnak a munkatársi közösséggel, szülőkkel.

Az intézményi munka értékelése szabályzatok alapján valósul meg. A cél-ellenőrzés folyamatos, valamint az alkalom szerű ellenőrzés és megfigyelés keretei között zajlott a nevelőtestület bevonásával.

Ebben a nevelési évben 3 ellenőrzést kapott az intézmény: Bölcsőde, Intézményi tanfelügyeleti, Magyar Államkincstári ellenőrzést. A kikerkezett ellenőrök mind három esetben néhány hiánypótlásra hívták fel a figyelmünket. A pótlás megtörtént. Az ellenőrzések zárásaként, mindent rendben találta, a törvényi előírásoknak megfelelően működik az intézményünk.

### 3. Nevelőmunka értékelése

- Alkalmazott óvodai nevelési program rövid bemutatása

Az intézménynek saját Pedagógiai programja van, amely az Országos nevelési Alap Program kritériumainak megfelelően készült el. Alapjait a hagyományörzés, és a környezeti nevelés adja meg. A népszokások, néphagyományok megismerése, megőrzése, a zöld jeles napok, ünnepkörök határozzák meg és csoportosítja az évszakok köré programjaink megszervezését. Sok éves hagyomány, hogy az Évszak felelősök adják meg a programoknak a gerincét. Ebben a nevelési évben a munkaközösségekkel szorosan összedolgozva, a többi kolléga által támogatva zajlottak a programok. Figyelembe veszik az időszakhoz kapcsolódó hagyományokat, zöld jeles napokat, óvodánk később kialakult hagyományait. A dekorációt a főfolyosón és a közösségi falunknál a megbízott óvodapedagógus végzi. A dekoráció esztétikus, ízléses, visszaadja az adott évszak hangulatát. A csoportsobák előtt az óvónők gondoskodnak a témához kapcsolódó díszítésről. Az összehangolt munkának köszönhetően barátságos, esztétikus, jó hangulatú légkört sugároz óvodánk, amelyet erősít az itt dolgozók pozitív személyisége.

A városi rendezvényeken is képviseltetjük magunkat. A közös programok segítségével a gyermekek közötti együtt munkálkodás örömét, szocializációs szerepet, bizalmat, önbizalmat erősíti, segíti a közösségi sajátosságok kialakulását. A tervezés ettől a nevelési évtől a krétarendszeren keresztül történt. Kiemelt fontosságú a tevékenység központúság, amely minden kolléga munkájában nyomon követhető. A z évben a hagyományörző jeles napokat a munkatervben leírtaknak megfelelően valósították meg. Az évszak felelősök feladata a szervezés, a kollégák segítik a kivitelezést egy-egy feladat során. Kiemelt feladat volt idén is a „Zöld Óvodához kapcsolódó feladatok megtartása az intézményben. A környezeti nevelés hangsúlyozása megtörtént a különböző tevékenységek során: magas ágyások gondozása, fák, virágok ültetése, szelektív hulladék gyűjtés, nevezés a „Legszebb konyhakertek” címre, amelyet az utóbbi években megnyertünk. Rovar hotel, madár etető készítése, a munkába a szülőket is bevontuk.

A megalakított Munkaközösségek is a nevelési munkánk alap pilléréi: Zöld óvodai munka közösségvezetője: Németh-Matyó Gabriella, Néptánc munkaközösség,

vezetője: Molnárné Hortobágyi Brigitta. Az áltauk elkészített munkaterv segítette a kollégák munkáját a minden napokban, témákkal, ötletekkel, tevékenységi formákkal.

Az óvodapedagógusok szakmaiságukból kifolyólag munkájukat igényesen végezték, az óvodai nevelés országos alapprogramjában megfogalmazottaknak teljes mértékben megfeleleltek. A pedagógus munkát közvetlenül segítők ismerik, és a Pedagógiai Programunk szellemében a pedagógusok irányításával végzik munkájukat. A gyermekek között sok időt töltve, az óvónőkkel összedolgozva. Szorosan kapcsolódnak ezekhez a munkákhoz a pedagógiai és gyógypedagógiai asszisztens.

A hagyományainkhoz tartozik a nyugdíjas kollégák meghívása különböző programokra, többek között: ünnepek, fa ültetés, külső segítség adás az óvodai programok támogatására.

Az egész évben nagy segítségemre volt helyettesem, Németh-Matyó Gabriella és Filó Ágnes adminisztrátor. Gabi a szervezési feladatokban, a munka szervezési feladatok átvállalásával, a szülők felé nyitás ötleteivel vett le nagy terhet a vállamról. Ági azokban a feladatokban segített a saját munkája mellett, amelyeket az ellenőrzések, az Oktatási Hivatal plusz feladatainak megoldása igényelt.

- Nevelési célok megvalósulása

A törvényességi megfeleléshez tartozik a Pedagógiai Program és a Munkaterv által betervezett célok, feladatok megvalósítása. Az óvodai élet minden napjaiban a gondozás, a személyiségfejlesztés, az egészséges életmódra nevelés, a környezeti nevelés, a mozgás, játék, a munka jellegű tevékenységek hangsúlyosan jelentek meg a Munkatervben, tervezésben. A csoportnaplók digitális módon a Kréta rendszeren belül kerültek kitöltésre. Hasonló módon a mulasztási napló is. Az ellenőrzésük folyamatosan zajlott. A rendszer minden kori rálátást biztosít a kollégák munkájára. A dokumentálás naprakész volt, és a határidőket betartva készültek el. A fejlesztési javaslatokat a folyamatosan vezetett egyéni fejlődési napló alapján tartották számon a kollégák. Így napra készen tudták tájékoztatni a szülőket.

Az Almádi pedagógiai szakszolgálat kérésére minden nagycsoportos korú gyermeket elküldtünk már 2024. nyarán vizsgálatra, akinél vélhetően készség, képesség problémák arra mutathatnak, hogy ne kezdje el az iskolát.

A logopédiai és képesség fejlesztést helyben, térítés mentesen végeznek el a Nevelési tanácsadó által biztosított szakemberek.

A kollégák a gyermekek képességeit, készségeit ismerve készültek fel a minden napi munkára. A szakvélemények alapján segítették a gyermekek fejlesztését.

Az SNI-s státusszal rendelkező gyermekeknek helyben kellett biztosítani az előírt fejlesztéseket, saját költségvetésből.

A mozgás fejlődést erősen előmozdítja, hogy minden 5. élet évét betöltött gyermek az Úszó Szövetség által szervezett úszásoktatáson vehet részt az Enyingi tanuszodában.

Továbbra is ingyenes a résztvevő gyermekeknek a felszerelés (úszó ruha, papucs, úszó sapka, törölköző, sport zsák), az utazás, belépés az uszodába és az oktatás is. az intézménynek a kísérőket kellett biztosítani: Séra Zsoltné, Sipos Csabáné, Andrejkáné D. Szilvia.

Kiemelt programunk volt a Gyermek-hét. A veszprémi Bóbita óvodát láttuk vendégül az Összetartozás napján, a hét közepén. A többi napokon plusz programokat szerveztünk a gyermekeknek. Ezen a héten valósult meg az ismerkedési délelőtt a 2025. szeptemberétől óvodába járó gyermeknek. Lehetősége volt a régi és új szülőknek betekinteni a minden napokba.

Hagyományörzés: Mihály nap, Márton nap, Luca nap, karácsony, gyertya szentelő medve nap, farsangkiszebáb égetés., húsvét, májusfa állítás

Kifejezetten a néptánc munkaközösség vezetője fogta össze ezeket a napokat az évszak felelőssel együtt.

Jeles napok: idősek világnapja, állatok világnapja , Kippkopp szülinap, víz világnapja, madarak és fák napja, föld napja, anyák napja, évszáró , gyerek hét, gyerek nap

A kollégák csoporton belül, és/ vagy közös programokon vettek részt az évszak felelős szervezésében

Folytatódott a délutáni, térítési díj ellenében igényelt TSMT foglalkozások és az angol nyelvoktatás is.

Sajnálatos módon az idén sem sikerült gyermek pszichológussal megállapodást kötnöm. Töreksem e probléma megoldására, mert nagy szükség lenne rá!

A hittan megvalósítása sem megoldott. A katolikus egyház képviselője nem tudta biztosítani a személyi feltételeket a tevékenység levezetéséhez.

Rendkívül sokat segített az óvoda munkáját a Szülői Szövetség. Több programunkat is támogatták, részvételükkel, program kiegészítéssel. (Kákics együttes, Katalin bál szervezése, Tropicariumi belépők, technikai eszközök vásárlása, ballagási ajándék a gyerekeknek).

- Differenciált fejlesztés, egyéni bánásmód
- Külső szakemberekkel való együttműködés (pl. fejlesztőpedagógus, logopédus)
- Játék, mozgás, mese-vers, zenei nevelés szerepe

Nagyon sok segítséget kaptunk helyi vállalkozóktól, civil szervezetektől.

Eleven cukrászat: fagyizás,

Budai Roland: bohóc műsor,

Krizsó és Társa.: föld munkálatok

Zergi Zoli: méz az egészség hétre

NABE: programok, ajándék,

Városvédő Egyesület: bölcsődei bejáratnál eső beálló készítése, városi disznóvágás bevételének felajánlása-játokok vásárlása udvarra

Gyermek héten Kelemen Krisztián: karate bemutató,

Gyenesei Krisztina: Nia tánc

Kerti Teri: origami

Nagy-Kertay Zsuzsi: tánc a gyerekekkel

Kajtár Bence: madarászás

Budai Roland: bohóc (gyerek nap)

Czinkán Szofi szülei: ugrálóvár gyerek napra

Nagyon jó kapcsolatunk alakult ki a Kultúraházával és a hozzátartozó könyvtárral. Gyerekeink rendszeresen jártak fel ismerkedni a könyvtárral, ahol Margit néni mesélt nekik és kreatív foglalkozást tartott. T.R Kata segítségével plusz tevékenységekhez, ezáltal új élményekhez jutottak a gyerekek (mozizás, kiállítás, vers mondó verseny )

A Tátorján Szociális Szolgáltatóval is szorosan összedolgozunk. Sajnos egyre több magatartás problémás gyermek miatt kell segítséget kérnem az intézménytől. Az intézmény vezetője, azonnal reagál a kérésemre, segíti munkámat.

A Városgondnoksághoz is bátran fordulhatok kéréseimmel. Az idén a mosdókban nekik köszönhetően ki lettek cserélve a zuhanytálcák. Segítségre volt szükségünk gyorsan jöttek, és megoldották a problémát. A nyár folyamán segítséget kapok a párapapu vízvezeték rendszerének kiépítésében.

A védőnő rendszeresen látogatta intézményünket, és végezte el higiéniás felméréseit.

A gyermekorvosnővel megállapodást kötöttünk a bölcsődére vonatkozóan. Havi 4 órában vizsgálja a bölcsődébe járó gyermekeket.

Az önkormányzat is támogatja kezdeményezéseinket. A gyermekek érdekeit szem előtt tartva.

A Pilinszky Általános iskolával szoros a kapcsolat. Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítésére több közös programot szervezünk (szeptember 1.-én az óvónők kísérik az elsősöket fel a suliba, ovi sulis, elsősök látogatása az oviban).

Novemberben lehetőséget kaptunk, hogy az óvoda is részt vegyen a "Hangszert a kézbe" programon.

A szülőkkel igyekeztünk szorosabbá fűzni a kapcsolatot. A megszokott szülői értekezlet, fogasadó órán kívül, kreatív délutánokat szerveztünk egy-egy ünnep körhöz kapcsolódva. Nyílt napon vártuk az új és régi szülőket. Olyan bemutatókat szerveztünk, amelyek a helyi szolgáltatókat mutatja be.

## **6. Tárgyi feltételek, környezet**

A 20/2012.. (VIII.30.) rendelet 2. számú melléklete alapján meghatározott eszköz rendszerrel, felszereléssel rendelkezik az intézmény. Eszköz ellátottságunk jó. Az esztétikus környezet a kollégák aktív munkájának köszönhető. Sok fejlesztő eszközt készítenek saját kezükkel. A színes nyomtató és lamináló segít az esztétikus kivitelezésben. A mozgás fejlesztéshez szükséges eszköz háttér a rendelkezésre áll. A csoportban található készség és képesség fejlesztő eszközök megfelelőek, mind számban, minőségben. Az udvarunkon található eszközöket első sorban karbantartónk ellenőrzi és javítja, ha szükséges. A nyár folyamán kihelyezésre kerülnek a hinták köré az oszlopok és a gyermekek védelmét szolgáló kötél. átfestésre kerülnek a kinti asztalok, padok. A homok kicserélésre kerül- A bölcsőde udvarára elhelyezett párapuhoz szükséges rendszer kiépítésében segít a városgondnokság szakembere, a föld munkálatokat felajánlásban Krizsó és Trsa végzi. 2024. májusában megtörtént a játszótéri eszközök hivatalos ellenőrzése, megkapta az összes játék a TÜV engedélyt. A játszóterünk bővülni fog mérleghintával, mókuserékkel a bölcsődébe játszóház kerül, köszönjük a Városvédő Egyesület támogatását és a Balatonkenese Városért Közalapítvány segítségét!

A Városvédő Egyesület kivitelezésében eső beálló készült a bölcsőde bejáratához.

A konyha mennyezetének felújításának költségét az önkormányzat állja.

Az idősödő épület folyamatos ellenőrzést kíván, így nemcsak fejleszteni, hanem felújítani is szükséges minden évben valamelyik elavult rendszert. Az épület gépészeti felmérése után szükség lesz még felújítási munkálatokra (szennyvíz, riasztórendszer, esővíz elvezetés).

A költségvetésben tervezettek alapján a téli szünetben új parkettát kap az egyik csoport és tisztasági meszelést.

A további konszolidáltabb tervek között szerepel árnyékolás megoldása a hátsó udvaron, légkondicionáló a folyosóra, irodába, konyhára.

A kollégák jelzései alapján a szükséges bútor, szőnyeg csere betervezésre kerül.

## **7. Szakmai munkaközösségek, továbbképzések**

- Óvodapedagógusok továbbképzései, részvétel szakmai rendezvényeken

A 419/2024.(XII.23.) Kormányrendelet a pedagógusok továbbképzéséről alapján elkészült az 5 évre vonatkozó továbbképzési terv, illetve a bölcsődében a 4 évre vonatkoztatva. A törvény alapján 120 kredit pontot kell megszerezni, ebből 60 kredit tartalmi megújító, 60 kredit választható képzésen kell részt venni. Bölcsődében 60 kredit pont értékű képzésen kell részt venni, ebből választható, illetve szakmai képzés elvégzésével lehet megszerezni szükséges pontot.

Az idén belső képzéseken vettünk részt. Egy részt a veszprémi Bóbita óvodában a Kréta rendszer használatával kapcsolatban, másrészt a nálunk tartott „Szín patika” elnevezésű képzés, amelyet az Ajka Városi Vízikék óvoda kollégája mutatott be nekünk és meghívott vendégeinknek, a Bóbita óvoda munkaközösségének. Nem csak az óvodapedagógusok részesültek tovább képzésben, hanem dajka nénik, is előadáson vettek részt. Az ételmezésvezető-adminisztrátor Ági tapasztalatot cserélt a veszprémi kollégákkal, hasonlóan a konyhai dolgozók is.

Az egyénileg megszerzett tapasztalatokat megbeszéléseken osztottuk meg egymással.

A csoportok közötti hospitálás gyakoriságát érzem szükségesnek megnövelni.

## 8. Ünnepek, rendezvények, programok

- Hagyományőrzés, jeles napok megünneplése

Óvodánkban a Pedagógiai Programunk a környezeti nevelésre és a hagyományőrzésen alapul. A népszokások, néphagyományok megismerése, őrzése, a zöld jeles napok, ünnepkörök határozzák meg és csoportosítja az évszakok köré programjaink szervezését. Sok éves hagyomány, hogy az Évszak felelősök állítják össze az egye évszakokhoz kapcsolódó programokat. Figyelembe veszik az időszakhoz kapcsolódó hagyományokat, zöld jeles napokat, óvodánk hagyományait.

Ebben a nevelési évben újítként jelentkezett az ismerkedő napot az óvodában nem augusztusra terveztük, hanem júniusra. Azon héten sok egyéb programot szerveztünk a gyerekeknek, délután a szülőknek is. Az előző évekhez képest változás a testvéri kapcsolat kiépítése a Bóbita óvodával. Teljes létszámmal látogattak el hozzánk az összetartozás napján. A közös programok, hajtogatás Teri nénivel, tánc Zsuzsival, az ajándék (Kippkopp embléma), mind jó hangulatot teremtett a meleg ellenére.

A bölcsődében megünnepeltük 20 éves fennállásának évfordulóját. Kató Balázs keramikus készítette az emlék plaketteket. A meghívtuk a régi és mostani dolgozókat, polgármester urat. Köszöntő, közös beszélgetés, képek nézegetése felelevenítette a régi, szép emlékeket. Nagy örömmre szép számmal vettek részt a programon, amelynek befejezéseként a bölcsőde udvarán fát ültetett az akkori intézményvezető, Thury Attiláné.

A mellékletben megtalálható képi beszámoló.

## 9. Összegzés, jövő évi célok

A mögöttünk lévő nevelési év sem volt könnyű. A szakmai személyzet teljes létszámba meg volt, de a gyermekek fokozódó magatartási problémái egyre több nehézséggel állítanak minket szembe. Nehezen lehet a problémákat a szülőkkel lekommunikálni, inkább struccpolitikát folytatnak. Az idén több magatartás problémás gyermekkel kapcsolatban kellett jelzéssel élnem a TSZSZI felé. Gyorsan reagáltak, és a törvény adta lehetőségeket kihasználva, próbáltak segíteni a probléma megoldásában. A gyermekvédelmi feladatokat továbbra is én látom el. A

kollégák a tapasztalt problémát azonnal jelezték. Ebben a nevelési évben négy gyermek miatt tettem írásos jelzést a szociális szolgáltató felé. A gyermek jóléti szolgálattal szoros kapcsolatban állok. A jelzőrendszeri megbeszéléseken rendszeresen részt veszek. A Gondos Panni almádi gyermek jóléti szolgálat támogatásával a problémás gyermekekhez alkalom szerűen mentálhigiénés személy segített, egyéni foglalkozásokkal Nem tapasztaltam még az elmúlt években, hogy ennyi gyermek megkapja az SNI-s papírját már az óvodában. Ez anyagi terhet ró az intézményre, önkormányzatra, hiszen ahogy megkapjuk a dokumentumot, kötelezően gondoskodnunk kell a fejlesztésről a saját költségvetésünkből.

A munkatársi közösség teljesen összeállt évvégére. Mindenki minőségi szakmai munkát végzett. A dokumentálások, tevékenységek tervezése, levezetése a legnagyobb szakmaisággal történt. A pedagógiai munkát segítő kollégák nagy támogatást nyújtottak. Mindenki a Pedagógiai Program által meghatározottak szerint dolgozott, amelyet kiegészített a Munkaterv, az SZMSZ, Házirend. A törvényi változásokat nyomon követtük, a szükséges módosítások megtörténnek.

Az idei nevelési évben lehetőség volt a szülőknek délutáni tevékenységeket választani: TSMT torna, angol nyelv "szakkör".

Az Úszó Szövetség szervezésében úszás oktatás zajlott az enyingi tanuszodába. A felszereléshez (úszónadrág/fürdőruha, úszó sapka, papucs, törölköző, tornazsák, utazás) ingyen jutottak a szülők hozzá. Az intézményünkből -nagy csoportos korú gyermekek- 28 gyermeket írtak be szüleik, abból 24 gyermek fejezte be a programot. Az óvodának továbbra is a kísérőket kellett biztosítani.

A legnagyobb problémát a Kréta rendszer bevezetése jelentett ebben a nevelési évben. Eddig papír alapúan vezettük a csoportnaplót, Mulasztási naplót, Fejlődési naplót, Felvételi Naplót. A felület megismerésével kezdtük az évet, ahova már a TÉR értékelés szempontjai feltöltésre kerültek. Rendszer használatában segített a Bóbita óvodában zajlott tájékoztatás.

A csoporton belül zajló élet az előzően felsorolt problémákon kívül működött. A gyermekek megkapták a szükséges készség, képesség fejlesztést. A szülők a gyermekükről fogadó óra keretén belül kaptak tájékoztatást.

A továbbképzésre vonatkozó törvény módosult. 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzés rendszeréről Kormányrendelet alapján készült el az óvodapedagógusok továbbképzési terve.

A feladatát mindenki átlátta, és az elvárásaimnak megfelelően elvégezte.

A következő nevelési évben ugyanezt a szakmai munkát és elkötelezettséget várom el.

A hatékonyság és a törvényesség megőrzése miatt a továbbképzések témájának kiválasztásakor arra fókuszálok, amelyek segíthetnek a problémák enyhítésében.

Az óvodakép megtartása, illetve a pozitív megítélése miatt, egy lehetséges új Montessori csoport kialakításán dolgozunk.

A szakmai munkához szükséges tárgyi feltételek megteremtése és fenntartása az egyik legfontosabb feladat.

A programok ideálisabb terének kialakításához, szeretnék az étterem bejárata elé napvitorlákat állítani.

Az egyre melegedőbb nyár miatt az épület folyosóra, irodába légkondicionáló beszerelését tervezném.

Az épületen belül és kívül az állag megóvás és a szükséges felújítási munkálatokra fókuszálok. A következő költségvetés tárgyalásán a legrelevánsabb javítási feladatok megvalósítását mutatom be.

#### Költségvetés és törvényesség

A 2024./2025. évi költségvetésünk az eddigi működéshez elegendőnek bizonyult. Függetlenül attól a helyzettől, hogy még 2 gyermek megkapta a Sajátos nevelési igényű gyermekekre vonatkozó véleményt, így részükre saját finanszírozásba kellett biztosítani a fejlesztésüket. A konyhán a másik üst cseréje is szükségessé vált. A nyár folyamán ez a nagy beruházás is megvalósul a költségvetés átcsoportosításával. Gazdálkodásunkra jellemző az átgondoltság. Lehetőségekhez képest igyekszünk mindenhol, mindenben az olcsóbb megoldást választani. Az energia takarékoság továbbra is kiemelt feladat minden dolgozó számára. A fenntarthatóság és a kitűzött óvodai célok jegyében a gyermekek és a szülők felé is

közvetítjük: víz mennyiségének, villany használatnak a takarékos használata. A bölcsődei csoportban sor került a parketta cseréjére és tisztasági festésre. Nem csak esztétikai, hanem higiénés szempontokat vettünk figyelembe. A nevelési év első nevelés nélküli munkanapon megtartott munka és tűzvédelmi oktatás, amelyet Kulifa István tartott, valamint az intézményre vonatkozó szabályzatok megismerése, felidézése segítette a jogszabályi feltételeknek való megfelelést. A porral oltó készülékek ellenőrzése is megtörtént. A kártevő irtás szakember által megtörtént. A tavalyi TÜV vizsgálat után a játékok heti ellenőrzést a karbantartó végzi.

Kötelező üzem orvosi vizsgálaton és tüdőszűrőn minden dolgozó részt vett.

### **Ellenőrzések az intézményben**

**Intézményi** Tanfelügyelet 2025.02. 06-án. Az ellenőrzés kiterjedt az óvoda összes dokumentumára. Hiánypótlásként a Pedagógiai Program megújítását jelezték, fejlesztendő területként az ellenőrzés értékelés visszacsatolását jelölték meg.

**Bölcsődei** ellenőrzés volt 2025.06.10.-én. Hiánypótlásként a dohányzást tiltó táblákat, a tisztítószeres zárt helyen történő elhelyezését, valamint az ivóvíz légionella ellenőrzést kellett pótolni. A hiánypótlás megtörtént.

## Kippkopp Óvoda és Bölcsőde 2024. évi kiadásai

Rovat megnevezés	Rovatszám	Teljesítés
Foglalkoztatottak személyi juttatásai	K11	126 676 636
Külső személyi juttatások	K12	567 900
Készlet beszerzés	K31	33 559 728
Kommunikációs szolgáltatások	K32	582 333
Szolgáltatási kiadások	K33	16 772 176
Kiküldetések, reklám,-és propagandakiadások	K34	0
Különféle befizetések és egyéb dologi kiadások	K35	12 360 452
Beruházások	K6	3 604 609
<b>Kiadások összesen</b>	<b>K1-9</b>	<b>210 051 693</b>
2024. év bevétele		
Működési bevételek		40 715 333
<b><i>Költségvetési maradvány</i></b>		<b>15 497 028</b>

Nagyobb beruházás az idei nevelési évben a konyha mennyezetének a felújítása.

## 2024-/2025. nevelési év program felelősei

Az ŐSZ évszak felelőse a Szitakötő csoport volt.

Már szeptember elején megtartottuk a szülői értekezletet, ahol ismertettem a z intézmény házirendjét, az éves folyamatot.

A kötelezően megtartott tűzriadó Kulifai István irányításával zajlott: Természetesen előzetesen a katasztrófavédelemnek bejelentést tettünk az adott időpontról.

Az első nevelés nélküli munka napunk 2024.08.30.-án volt. A megbeszélés témája a csoport naplók, fejlődési naplók, a kötelező dokumentációk megbeszélése. A Kréta rendszerben való dokumentálás mellet mire van szükség papír alapon is.

A munkavállalók meghallgatták az előző évi Beszámolót, valamint az évre vonatkozó Munkatervet.

Az első hagyományőrző jeles napunka Mihálynapí vásár volt. Kató Balázs keramikus már hagyományosnak tekinthető módon a gyerekekkel agyagozott, „vásárfiát” készített, amelyet kiégetett. Minden csoport készített vásárfiát, amelyet a vásárban gesztenye pénzért eladhatta.



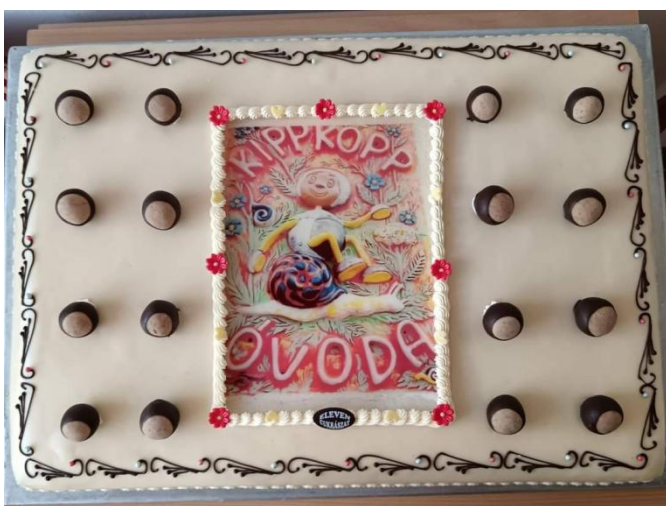
Nagy sikerrel szerepeltek a Városi **idősek napi** programon a gyerekek.



Az októberi **állatok világnapján** a gyerekek behozhatták kedvenceiket, és ismerkedhettek más állatokkal, a projektor segítségével.



Kiemelt ünnepünk a Kippkopp születésnap, ráadásul az idén kerek évfordulót ünnepeltük meg. A hagyományainknak megfelelően népzenei táncházat tartottunk. Évek óta visszajáró Kákics együttes emelte a hangulatot. Az ünnepi gesztenye tortának mindenki örült, amelyet az Eleven cukrászat készített el szokás szerint.



Ebben a nevelési évben is tartottuk a kapcsolatot a Könyvtárral. Nagyon köszönjük a lehetőséget, amelynek során a gyerekek megismerkednek a könyvtár használatával és Margit néni meséi, kreatív tevékenykedtetései

mind hozzájárulnak a gyerekek pozitív személyiség formálásához. A látogatások csoportonként történnek, mindegyik héten, keddi nap látogatják meg az intézményt.

Az óvoda-iskola átmenethez hozzájárult az óvónők látogatása az iskolában, az első osztályban.

A Márton napi készülődés nem csak az óvodai nevelés keretei között zajlott. NABE által szervezett városi programon gyermekeink is részt vettek néptánc bemutatóval.

Ebben a hónapban kiemelt projektünk az egészség hét. Nagyon pozitív támogatást tapasztalok az egészségügyi hálózat részéről. A védőnő (Sallai Judit) és a fogorvosnő (Kurzidim Clara) gyerek központú, játékos előadásai a higiénéről, a fogak gondozásáról.

Külön köszönöm Zergi Zoltánnak a felajánlott mézet.



A



Kultúraházának köszönhetően novemberben részt vettünk a X. Országos Rajzfilm ünnepen.

Köszönöm Tóth-Renczes Katának, hogy minket is bevont ebbe a programba!

A gyerekek örömmel nézték végig a kedvelt mesefilmjeiket.



Újdonság volt intézményünk részére a „Hangszert a kézbe” program, amelyet az iskola szervezett és ajánlotta a részvételre. Nagyon köszönjük! A gyereke örömmel fedezték fel a hangszereket. Reméljük az iskola, mint szervező, és lesz rá mód a következő évben is bevon bennünket ebbe a programba.

Tél



évszak

felelősei az Aprófalva csoport óvodapedagógusai voltak.

Az adventi időszak szervezése folyamatos feladat. A ráhangolódás, felkészülés időszaka. Kollégáim a hétfőnkénti gyertya gyűjtásokkal, mesékkel tökéletesen ráhangolták a gyerekeket és az intézmény dolgozóit az ünnepre. Nagy örömünkre az idén is lelátogattak az iskolások és ünnepi műsorral okoztak meglepetést.



A Mikulás várás mindig nagy öröm. Ebben a nevelési évben is csoportonként látogatta meg a gyerekeket a nagy szakállú. Nagy szerencsénkre Máté Kálmán az utóbbi években mindig vállalja ezt a szerepet. Nagyon köszönjük neki!



A hónaphoz kapcsolódó jeles napok csoporton belül kerültek szervezésre. (Borbála , Luca nap).

A karácsonyi műsor nagyon megható volt. Nagy sikerrel adták elő az intézmény falain belül és a református templomban.



Az újév jeles nappal kezdődött. Vízkereszt napjával. A csoportok leszedték a díszítést. A Gyertyaszentelő Boldog asszony napja időjárás megfigyelő nap, kibújik-e a medve a barlangjából.



A farsangi ünnepkört nagyon várták a gyerekek. Minden csoport farsangi díszbe öltözött a kollégák kreativitásának köszönhetően. Mulatságos ügyességi játékokkal, táncsal tették még vidámabbá a napot. A finomságok fokozták a pozitív élményt. A szocializációt erősítette, hogy meglátogatták egymást a csoportokban a gyerekek és együtt táncoltak.



A Kiszabás égetés is sok érdekességet tartogatott számukra. Sajnos a rossz idő miatt jelképesen égettük el a bábót. A közös verselés, éneklés így is sok élményt hozott.



A tavasz évszak felelőse a Süni csoport volt.

Az első nyilvános szereplés a Március 15.-i ünnepélyen történt. A nemzeti öntudat elmélyítésére szolgáló versek, dalok szép műsorban alkottak egy kerek egészet.



A víz világnapján szokás szerint víz kínálás indította a napot. Újításként nem kancsóból öntöttek vizet, hanem az ásványvizes flakon megfabrikálásával lehetett vizet engedni. Csoporton belül foglalkoztak a víz fontosságával és a takarékossgal, az élőlényekkel melyek a vízben élnek.



A húsvétot megelőző időszakban a z óvónők díszítettek, kreatív tevékenységek zajlottak. Az élményeket fokozták az élő nyulak, amiket megsimoghattak a gyerekek.



A Föld napján szokás szerint virágokat ültettünk a virágos kertbe. A saját magas ágyásba mindenki a megbeszélte zöldséget ültette el, amelynek gondozását későbbiekben is végezték. A „Zöld óvoda” kritérium rendszerét figyelembe véve alakították a növények gondozását. Az előző nevelési év végen beszerzett gyermek méretű kerti eszközök jó szolgálatot tettek a heti munka alatt. Vargáné Dobó Katalin nyugdíjas kolléganővel fát ültettünk.



A tavaszi nevelés nélküli munkanapunkon szakmai napot szerveztünk, ahol a Vízikék óvoda pedagógusai (Ajka) vezettek be bennünket a festésre használható növények rejtelseibe. Nagy örömmre a Bóbita óvoda minden dolgozója részt vett a programon. A dajka nénik szakmai előadót hallgathattak meg, az ételmezésvezető/adminisztrátor, konyhai dolgozók szakmai eszmecserét folytathattak. A közös ebéd és beszélgetés zárta a napot.



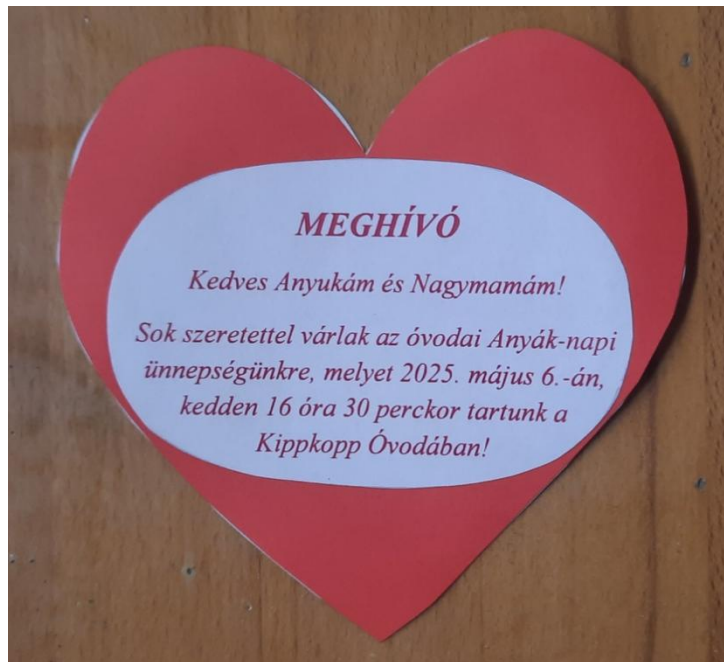
Erre az évre csúszott át a bölcsőde fennállásának 20. évének megünneplése. Meghívtunk minden volt dolgozónkat, kértünk be bölcsődés emlékeket, képeket. A résztvevők Kippkoppas plakettet kaptak, és megvendégeltük őket. Nagyon jó hangulatú beszélgetés alakult ki, amelyet fa ültetése zárt, az akkori intézményvezető Thury Attiláné segítségével.



Május elsejére készülve közösen díszítettünk májusfát az udvaron. Csoporton belül kapták meg a háttér ismereteket a gyerekek.



Egyik legfontosabb ünnepünk az Anyák napi ünnepség. Egy-egy délután mutatták be az ünnepi műsorukat anyukáknak, nagymamáknak.



A madarak és fák napján a szokásos akadályversenyünket tartottuk meg, ahol a gyerekek szűk és tágabb környezetükről megszerzett ismeretiről tehettek tanúbizonyságot játékos formában. természetesen a jutalom sem maradhatott el.

Nagy örömünkre belátogattak hozzánk a lovas rendőrök, majd személyes beszélgetéssel, zenével tarkítva a napot Buda Tibor és Tóth László hozott színt a minden napokba. köszönjük!



Május végén tartottuk a nagycsoportosok búcsúztatóját. Minden évben megható ez az ünnep, hiszen 3 évig terelgettük, készítettük fel őket az iskolára. Az ünnepélyes keretek közt lezajló műsor még jobban rávilágított, hogy a gyerekek életének nagy választó pontjához értek. Fájó szívvel búcsúztunk tőlük.



A búcsú folytatásaként másnap a hagyományos Tropicariumi és játszóházi kirándulásra mehettek a nagyok. A Szülői szövetség támogatásával sikerül ezt a programot megtartani részben az óvoda, részben a szövetség fizeti a költségeket. Az idén még fagyira is jutott!



Június első hetében nagyon sok programot szerveztünk. Az időszaknak gyermek hét lett a neve. Célunk az volt, hogy a közös programokon keresztül sok ismeret eljusson a gyerekek felé. A szülőkkel és a Bóbita óvodával való kapcsolat elmélyítése, mind e közben érezze jól magát minden résztvevő.





Ismerkedés a denevérekkel,  
Gáncs Katával játékos táncház,  
Kreatív délután a szülőkkel  
Ismerkedés az új szülőkkel  
Nia tánc bemutató, Gyenesei Krisztivel  
Karate bemutató, Kelemen Krisztiánnal  
Ismerkedés a madarakkal Kajtár Bence segítségével

Interaktív táncos délelőtt.

A nemzeti Összetartozás napja alkalmából a veszprémi bóbíta óvoda ellátogatott hozzánk. Az udvaron közösen táncoltunk Kertay Zsuzsanna irányításával. Kerti Teri nénivel hajtogattunk. Majd át adtuk ajándékot minden résztvevőnek (168 gyerek+ felnőttek és a kenesei ovisok+ felnőttek). A nyakba akasztható érem egyik oldalán a Bóbíta óvoda emblémája volt, a másik oldalán a Kippkopp óvoda emblémája.

A kapcsolat folytatásaként az állatok világnapján látogatna el az egész óvoda Veszprémbe, itt számítanék az önkormányzat támogatására a busz bérlésében.!

A hetet gyerek nappal zártuk. Czinkán család felajánlott 2 ugráló várat, a kollégák csillám tetoválással, buborék fújással, sok tréfás játékkal készültek az napra. nagyon köszönjük Eleven Lajos fagyalt felajánlását!

Nagyon köszönöm minden óvodai dolgozónak az egész éves munkát, a gyerek szeretetüket! A minden napi odafigyelést, gondoskodást és kitűnő szakmai munkát.

Köszönöm minden más intézménynek a közös munkát, a segítséget, hiszen nélkülük nem boldogulnánk: Önkormányzat, Kultúraháza, Városgondnokság, TSZSZI!

**becsitolni az értékeléseket**

Legitimációs záradék

A nevelőtestület és a dolgozói kör nyilatkozata

A beszámolót a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete és a dolgozói kör  
2025.augusztus 29.-én megismerte és egyhangúlag elfogadta.

Németh-Matyó Gabriella  
óvodaigazgató-helyettes és  
hitelesítő nevelőtestületi tag

Joó- Digner Brigitta  
óvodapedagógus

A Kippkopp Óvoda És Bölcsőde 2024./2025. nevelési évre szóló beszámolójának

iktatószáma: ó/ / 2025.

Andrejkáné Dalman Szilvia  
óvodaigazgató

Balatonkenese, 2025.08.29.

**Megismerési záradék**

Aláírással igazolom, hogy a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde 2024./2025. nevelési évre szóló Beszámolóját és a hozzá tartozó dokumentumok előírásait megismertem, betartását rám nézve kötelezőnek ismerem el:

Név	Beosztás	Aláírás	Dátum
Andrejkáné Dalman Szilvia	Óvodaigazgató		
Németh-Matyó Gabriella	Óvodaigazgató-helyettes		
Füstös Edit	Kisgyermeknevelő szakmai vezető		
Máté Kálmánné	Kisgyermeknevelő		
Vargáné Tóth Ilona	Bölcsődei dajka		
Joó-Digner Brigitta	Óvodapedagógus		
Takács Sándorné	Dajka		
Varga Zsoltné	Dajka		
Sipos Csabáné	Dajka		
Paucsáné Visnyei Katalin	Dajka		
Molnárné Hortobágyi Brigitta	Óvodapedagógus		
Mürkli Anikó	Óvodapedagógus		

Hérics-Simon Ágnes	Óvodapedagógus		
Turi Fruzsina	Óvodapedagógus		
Séra Zsoltné	pedagógiai asszisztens		
Bodó-Németh Kitti	gyógypedagógiai asszisztens		
Filó Ágnes	élelmezésvezető		
Szöllősi József	szakács		
Bakos Tiborné	szakács		
Horváthné Ács Viktória	Konyhai kisegítő		
Molnár Róbertné	Konyhai kisegítő		
Méregné Varga Gyöngyi	Konyhai kisegítő		
Megyeri János	udvaros-karbantartó		

